

CLIMA ORGANIZACIONAL NA CONTABILIDADE

Manual com técnicas para você aplicar no seu
escritório



O QUE É E QUAL A IMPORTÂNCIA

O clima organizacional impacta diretamente o bem-estar, a motivação e a produtividade dos colaboradores.

É o modo como as pessoas, entre gestores e equipe, percebem o ambiente em que trabalham e essa percepção tem o poder de influenciar o comportamento, determinando o estado motivacional, com impacto individual e coletivo.



Quando o clima organizacional é sadio, a equipe sente um desejo real de ajudar a empresa a atravessar momentos desafiadores e orgulho por defender a marca.

É fundamental que seus colaboradores saiam de casa rumo à empresa certas de que encontrarão um ambiente seguro e agradável.

INFLUÊNCIA DO CLIMA ORGANIZACIONAL

A valorização e reconhecimento do desempenho, individual e coletivo, fortalece o modo como cada profissional enxerga a empresa.

Todos esses aspectos contribuem para, cada vez mais, melhorar o clima organizacional.

Um bom clima organizacional se constrói com a colaboração de todos.

Contar com as sugestões e reclamações dos colaboradores, pode ajudar a formular melhor um conceito de clima organizacional personalizado.



Confira 4 técnicas que você pode aplicar no seu escritório!

PRÁTICAS PARA UM BOM CLIMA ORGANIZACIONAL

- **Ambiente de confiança**

A empresa que deseja um clima organizacional favorável ao ambiente corporativo, precisa acima de tudo, reconhecer a importância das pessoas que atuam dentro dela.

Sendo assim, a qualidade de vida no trabalho é uma prioridade onde, o relacionamento entre gestores e equipe devem ser pautados na confiança, diálogo e troca de ideias, com foco no crescimento profissional e da empresa.

- **Programas de bonificações**

Quanto mais customizados e aderentes à cultura e ao perfil dos colaboradores forem os benefícios oferecidos pela empresa, mais seguro eles se sentirão em relação à escolha de se manterem na empresa.

PRÁTICAS PARA UM BOM CLIMA ORGANIZACIONAL

- **Realização de pesquisas de clima**

A pesquisa de clima, quando aplicada corretamente, mostra como os colaboradores se sentem em relação ao que a organização oferece e onde pode promover melhorias para tornar o ambiente cada vez mais agradável para trabalhar.

- **Treinamento e desenvolvimento**

Colaboradores que recebem treinamento sem precisar pagar por isso, se sentem valorizados e estão propensos a querer devolver à empresa em forma de trabalho, no intuito de ajudar a organização a crescer e se consolidar no mercado.



É a partir da conquista de um clima organizacional positivo, que uma empresa estabelece a base fundamental para crescer e enfrentar os desafios do dia a dia.

CONHECENDO SUA ALIADA



Contador, você sabia que a Digiliza tem como missão ajudar no crescimento dos contadores de todo o Brasil? Pois é, nós somos focados em proporcionar grandes resultados através da otimização de tempo, aumento de produtividade e visão estratégica.

Tenha seu escritório contábil mais estratégico e equipes muito mais produtivas e em constante evolução. **Clique aqui** e confira como nossa plataforma funciona na prática.

